

Komunikat prasowy #2

21/06/2022

CZEGO SEKTOR OPIEKI NAUCZYŁ SIĘ PO PANDEMII?

DOCUP to 28-miesięczny projekt w ramach programu Erasmus Plus, którego celem jest wyposażenie pracowników zajmujących się opieką domową w zestaw umiejętności w zakresie opieki społecznej, umiejętności przekrojowych oraz kształtowania postaw, aby zapewnić elastyczne formy zatrudnienia, umożliwiające reagowanie na wyzwania, takie jak te związane z pandemią COVID-19.

Konsorcjum DOCUP, koordynowane przez Folkuniversitetet w Uppsali (Szwecja), składa się z 5 instytucji i organizacji z Włoch (Anziani e non solo), Grecji (Promea), Hiszpanii (Infodef) i Polski (Uniwersytet Humanistyczno-Ekonomiczny w Łodzi) zajmujących się kształceniem, szkoleniem oraz wspieraniem innowacji w zakresie opieki.

Partnerstwo w ramach projektu **DOCUP** zakończyło badania, których celem było określenie wpływu COVID-19 na umiejętności pracowników opieki oraz wskazanie sposobów aktualizacji programów szkoleniowych, aby sprostać nowym wyzwaniom związanym z pandemią.

Z badań wynika, że wiele krajów dostrzega potrzebę wspierania kondycji psychicznej pracowników opieki, która została zachwiana przez COVID-19 i związane z nim ograniczenia: z różnych źródeł pochodzą sugestie dotyczące programów psychoedukacyjnych w celu radzenia sobie ze stresem i niepokojem oraz zapobiegania wypaleniu zawodowemu. Z drugiej strony podkreśla się, że pandemia pogorszyła stan osób korzystających z opieki, pod kątem depresji, izolacji i trudnych sytuacji, dlatego pracownicy powinni być przeszkoleni, aby lepiej sobie z nimi radzić.

Pandemia pokazała również, w jakim stopniu sektor opieki może wykorzystać technologie informacyjno-komunikacyjne do zapewnienia opieki na odległość w razie potrzeby: w tym kontekście konieczne jest, aby pracownicy opieki rozwijali umiejętności technologiczne.

Na koniec podkreślono, że znajomość zagadnień związanych z profilaktyką zakażeń i prawidłowym stosowaniem środków ochrony indywidualnej stała się ważniejsza niż kiedykolwiek wcześniej i dlatego należy poświęcić temu problemowi szczególną uwagę podczas planowania szkoleń dla pracowników opieki zdrowotnej.

Ogólnie rzecz biorąc, badania podkreślają niedobór wykwalifikowanego personelu w sektorze opieki oraz szczególne wyzwania związane z przewagą migrantów wśród pracowników opieki, co sprawia, że przy opracowywaniu i wdrażaniu programu szkoleniowego należy uwzględnić bariery kulturowe i językowe.

Więcej informacji na temat projektu na stronie: <https://docupproject.eu/>

Do pobrania pełny raport: <https://docuproject.eu/download/293/>

INFORMACJE DLA EDYTORÓW:

DOCUP jest finansowany przez program Erasmus Plus Komisji Europejskiej w ramach Akcji Kluczowej 2 "Partnerstwa na rzecz współpracy w dziedzinie edukacji dorosłych" na podstawie umowy o dofinansowanie 2021-1-SE01-KA220-ADU-000028268.

Zastrzeżenie: Wsparcie Komisji Europejskiej dla powstania niniejszej publikacji nie oznacza poparcia dla jej treści, które odzwierciedlają jedynie poglądy autorów, a Komisja nie ponosi odpowiedzialności za jakiegokolwiek wykorzystanie informacji w niej zawartych.