



OPIS ZAKŁADANYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Metryka kierunku

Nazwa kierunku		ZARZĄDZANIE	
Rodzaj studiów	Czas trwania	Studia drugiego stopnia	2 lata / 4 semestry
Forma studiów		Stacjonarne / niestacjonarne	
Profil kształcenia		Praktyczny	
Tytuł zawodowy		Magister	
Dziedzina nauki wiodąca		Nauki społeczne	
Dyscyplina naukowa wiodąca		Nauki o zarządzaniu i jakości	
Ogólna liczba pkt. ECTS		120	

**OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ
NA STUDIACH DRUGIEGO STOPNIA
KIERUNKU ZARZĄDZANIE**

Symbol kierunkowego efektu uczenia się	Opis efektu uczenia się	Symbol odniesienia do charakterystyki I stopnia PRK (uniwersalna)	Symbol odniesienia do charakterystyki II stopnia PRK (szczegółowa)
	Po zakończeniu kształcenia kierunkowego absolwent:		
W ZAKRESIE WIEDZY:			
K_W01	W pogłębionym stopniu zna i rozumie ewolucyjny charakter nauk o zarządzaniu, a także ich miejsce i znaczenie w systemie nauk oraz ich relacje do innych nauk, a w szczególności do nauk ekonomicznych, prawnych i psychologicznych.	P7U_W	P7S_WG
K_W02	W pogłębionym stopniu zna i rozumie relacje z interesariuszami zewnętrznymi i wewnętrznymi organizacji, ich charakter, cele i prawidłowości. Rozpatruje je z punktu widzenia nauk o zarządzaniu i jakości, norm etycznych, jak i społecznej odpowiedzialności biznesu.	P7U_W	P7S_WG
K_W03	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu terminologię w ramach nauk o zarządzaniu i jakości, a także w ramach wybranej specjalności.	P7U_W	P7S_WG
K_W04	W pogłębionym stopniu zna kluczowe koncepcje teorii organizacji oraz zasady funkcjonowania podmiotów w gospodarce rynkowej zarówno w skali lokalnej jak i globalnej, rozumie zależności występujące między nimi.	P7U_W	P7S_WG
K_W05	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości oraz przesłanki i możliwe skutki decyzji o charakterze gospodarczym.	P7U_W	P7S_WG
K_W06	Zna w pogłębionym stopniu zagadnienia z zakresu mikro- i makroekonomii.	P7U_W	P7S_WG
K_W07	Ma pogłębioną wiedzę z zakresu metod i technik oraz właściwych sposobów pozyskiwania danych stosowanych w naukach o zarządzaniu i jakości oraz dyscyplinach pokrewnych.	P7U_W	P7S_WG
K_W08	Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasadność zastosowania określonych przepisów prawa, w tym międzynarodowego, regulujących funkcjonowanie podmiotów gospodarczych.	P7U_W	P7S_WG
K_W09	Ma pogłębioną wiedzę o zachowaniach jednostek w organizacji na poziomie indywidualnym, grupowym oraz organizacyjnym/ instytucjonalnym.	P7U_W	P7S_WG
K_W10	Zna i rozumie rozszerzony zakres pojęć z obszaru ochrony własności intelektualnej i prawa autorskiego.		P7S_WK
K_W11	Posiada pogłębioną wiedzę z zakresu marketingu jako procesu społecznego i zarządczego, jego składowych komponentów, grup docelowych, a w szczególności wiedzę na temat tradycyjnych i nowoczesnych, w tym e-marketingowych narzędzi wykorzystywanych w komunikacji marketingowej.		P7S_WG
K_W12	Ma pogłębioną wiedzę z zakresu systemów informatycznych wspomagających zarządzanie w organizacji.	P7U_W	P7S_WG
K_W13	Zna i rozumie w stopniu pogłębionym podejście badawcze, metody i narzędzia statystyczne, informatyczne i matematyczne, wykorzystywane w zarządzaniu, w różnych obszarach działalności organizacji.		P7S_WG
K_W14	Zna i rozumie dylematy oraz wyzwania współczesnej cywilizacji wpływające bezpośrednio na działalność zawodową w obszarze zarządzania		P6S_WK
K_W15	Zna zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości.		P6S_WK

Symbol kierunkowego efektu uczenia się	Opis efektu uczenia się	Symbol odniesienia do charakterystyki I stopnia PRK (uniwersalna)	Symbol odniesienia do charakterystyki II stopnia PRK (szczegółowa)
	Po zakończeniu kształcenia kierunkowego absolwent:		
W ZAKRESIE UMIEJĘTNOŚCI:			
K_U01	Wykorzystuje zdobytą wiedzę dla pogłębionej diagnozy i interpretacji problemów gospodarczych, społecznych, organizacyjnych i prawnych. Potrafi wskazać konsekwencje tych problemów dla funkcjonowania organizacji, a także jest zdolny do znajdowania ich rozwiązań oraz ich prezentacji.	P7U_U	P7S_UW
K_U02	Potrafi analizować motywy oraz społeczne konsekwencje ludzkich zachowań w kontekście organizacyjnym i społeczno-gospodarczym.	P7U_U	P7S_UW
K_U03	Potrafi identyfikować problemy w funkcjonowaniu organizacji, analizować ich złożony charakter i z wykorzystaniem wybranych metod oraz narzędzi projektować ich kompleksowe rozwiązania. Potrafi również kierować realizacją tych rozwiązań. Ma umiejętność projektowania zmian organizacyjnych i zarządzania nim.	P7U_U	P7S_UW
K_U04	Potrafi prawidłowo analizować złożone przyczyny, przebieg i skutki zjawisk społecznych oraz na podstawie posiadanej wiedzy formułować własne opinie na ten temat, a także formułować i testować hipotezy związane z problemami wdrożeniowymi.	P7U_U	P7S_UW
K_U05	Wykorzystuje posiadaną pogłębioną wiedzę z dziedziny nauk ekonomicznych, prawnych i innych, by właściwie analizować przebieg wybranych procesów zarządzania. Potrafi przewidywać i modelować ich przebieg.	P7U_U	P7S_UW
K_U06	Wykorzystuje zdobytą wiedzę w celu pogłębionej oceny i analizy sytuacji organizacji i jej otoczenia. Umie zidentyfikować problemy organizacji oraz zaproponować ich rozwiązanie, a także uzasadnia swoje stanowisko.	P7U_U	P7S_UW
K_U07	Dobiera i stosuje zaawansowane metody oraz narzędzia techniki informacyjno-komunikacyjne (ICT). Wykorzystuje technologie informacyjne w realizacji kompleksowych zadań w zakresie zarządzania, a także wykorzystuje narzędzia informatyczne do gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych.	P7U_U	P7S_UW
K_U08	Właściwie dobiera źródła oraz informacje z nich pochodzące, wykorzystuje te dane do budowania złożonych modeli analitycznych, dokonuje ich krytycznej analizy i interpretacji. Opracowuje i prezentuje materiał, a także korzysta z opracowań statystycznych i z innych źródeł danych.	P7U_U	P7S_UW
K_U09	Potrafi prowadzić debatę ze zróżnicowanym gronem odbiorców. Formuje i przedstawia opinie, dyskutuje o nich oraz uzasadnia swoje stanowisko, posługując się wiedzą z dyscypliny. Komunikuje się z użyciem specjalistycznej terminologii z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości, a także w ramach swojej specjalności, wykorzystując również terminologię z innych pokrewnych dyscyplin.	P7U_U	P7S_UK
K_U10	Potrafi planować i realizować samodzielne uczenie się przez całe życie, a w szczególności monitorowanie zmian w prawie, a także zmian w sytuacji ekonomicznej, społecznej oraz politycznej i ich znaczenia dla sytuacji organizacji. Ukierunkowuje inne osoby w zakresie uczenia się przez całe życie.	P7U_U	P7S_UU
K_U11	Pracując nad projektem samodzielnym i/lub zespołowym, prawidłowo określa priorytety służące realizacji określonych przez siebie/grupę zadań oraz identyfikuje i rozstrzyga złożone dylematy związane z zarządzaniem. Potrafi zarówno kierować pracą zespołu, jak i współdziałać z innymi osobami.	P7U_U	P7S_UO

Symbol kierunkowego efektu uczenia się	Opis efektu uczenia się	Symbol odniesienia do charakterystyki I stopnia PRK (uniwersalna)	Symbol odniesienia do charakterystyki II stopnia PRK (szczegółowa)
	Po zakończeniu kształcenia kierunkowego absolwent:		
K_U12	Potrafi komunikować się na tematy zawodowe ze współpracownikami, kontrahentami, klientami oraz interesariuszami wewnętrznymi i zewnętrznymi, posługując się zaawansowanymi terminami z dziedziny nauk o zarządzaniu i jakością oraz dziedzin pokrewnych.	P7U_U	P7S_UK
K_U13	Potrafi przygotować ustne/pisemne wystąpienie z użyciem profesjonalnych terminów i pojęć z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz studiowanej specjalności, skierowane do różnych grup odbiorców.	P7U_U	P7S_UK
K_U14	Potrafi rozwiązać złożone problemy i/lub konflikty w obszarze zarządzania z użyciem dedykowanych technik oraz metod, w razie potrzeby potrafi opracować nowe metody i narzędzia.	P7U_U	P7S_UW
K_U15	Potrafi posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego. Potrafi posługiwać się w języku obcym słownictwem specjalistycznym z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości.		P7S_UK
W ZAKRESIE KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH:			
K_K01	Jest gotów do kultywowania i upowszechniania wzorców etyki zawodowej, właściwego postępowania w środowisku zawodowym i poza nim.	P7U_K	P7S_KR
K_K02	Jest krytyczny wobec posiadanej wiedzy, uznaje jej znaczenie w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych oraz jest gotów do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu.		P7S_KK
K_K03	Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych oraz rozwijania dorobku zawodu, z uwzględnieniem zmieniających się potrzeb społecznych, zgodnie ze studiowaną specjalnością. Przyjmuje odpowiedzialność za podjęte przez siebie decyzje i ich skutki.	P7U_K	P7S_KR
K_K04	Inspiruje inne osoby do organizowania odpowiedzialnych działań na rzecz środowiska społecznego.	P7U_K	P7S_KO
K_K05	Jest gotów do prowadzenia samodzielnych badań i analiz oraz rozwijania dorobku zawodu.		P7S_KR
K_K06	Jest gotów do działania w sposób odpowiedzialny i przedsiębiorczy w wymiarze krajowym oraz globalnym.		P7S_KO
K_K07	Wykazuje troskę o środowisko społeczne i interes publiczny w trakcie podejmowanych działań oraz inicjuje aktywności na ich rzecz.	P7U_K	P7S_KO
K_K08	Jest gotów do podtrzymywania etosu zawodu menedżera.		P7S_KR

*** Uwagi:**

- **Poszczególne symbole oznaczają:**
P – poziom kształcenia PRK;
S – charakterystyka typowa dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego.
- **Pierwsza litera po podkreśleniu _ oznacza:**
W – wiedza;
U – umiejętności;
K – kompetencje społeczne.
- **Druga litera po podkreśleniu oznacza:**
W ramach wiedzy: **G** – głębia; **K** – kontekst.
W ramach umiejętności: **W** – wykorzystanie wiedzy; **K** – komunikowanie się; **O** – organizacja pracy; **U** – uczenie się.
W ramach kompetencji: **K** – krytyczna ocena; **O** – odpowiedzialność; **R** – role zawodowe.
- **Efekty uczenia się z poszczególnych wierszy w tabelach wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne, powinny być analizowane wg wzorca:**
WG – należy odnosić do: zakresu i głębi wiedzy oraz kompletności perspektywy poznawczej i zależności;
WK – należy odnosić do: wiedzy w aspekcie kontekstu, uwarunkowań i skutków;
UW – należy odnosić do: umiejętności w zakresie wykorzystania wiedzy oraz rozwiązywania problemów i wykonywania zadań;
UK – należy odnosić do: umiejętności w zakresie komunikowania się;
UO – należy odnosić do: umiejętności w zakresie organizacji pracy oraz planowania;
UU – należy odnosić do: umiejętności w zakresie uczenia się oraz planowania własnego rozwoju i rozwoju innych osób;
KK – należy odnosić do: kompetencji w zakresie oceny krytycznej;
KO – należy odnosić do: kompetencji w obszarze odpowiedzialności;
KR – należy odnosić do: kompetencji odnośnie ról zawodowych oraz niezależności i rozwoju etosu.