



OPIS ZAKŁADANYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Metryka kierunku

Nazwa kierunku		ZARZĄDZANIE	
Rodzaj studiów	Czas trwania	Studia pierwszego stopnia	3 lata / 6 semestrów
Forma studiów		Stacjonarne / niestacjonarne	
Profil kształcenia		Praktyczny	
Tytuł zawodowy		Licencjat	
Dziedzina nauki wiodąca		Nauki społeczne	
Dyscyplina naukowa wiodąca		Nauki o zarządzaniu i jakości	
Ogólna liczba pkt. ECTS		180	

**OPIS KIERUNKOWYCH EFEKTÓW UCZENIA SIĘ
NA STUDIACH PIERWSZEGO STOPNIA
KIERUNKU ZARZĄDZANIE**

Symbol kierunkowego efektu uczenia się	Opis efektu uczenia się	Symbol odniesienia do charakterystyki I stopnia PRK (uniwersalna)	Symbol odniesienia do charakterystyki II stopnia PRK (szczegółowa)
	Po zakończeniu kształcenia kierunkowego absolwent:		
W ZAKRESIE WIEDZY:			
K_W01	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu ewolucyjny charakter nauk o zarządzaniu i jakości, a także ich miejsce i znaczenie w systemie nauk oraz ich relacje do innych nauk, a w szczególności do ekonomii i finansów.	P6U_W	P6S_WG
K_W02	Zna i rozumie w zaawansowanym stopniu relacje wewnętrzne i zewnętrzne organizacji z podmiotami w otoczeniu; ich charakter, cele, prawidłowości i reguły rozpatruje z punktu widzenia nauk o zarządzaniu i jakości.	P6U_W	P6S_WG
K_W03	Zna w zaawansowanym stopniu terminologię w ramach nauk o zarządzaniu i jakości, a także w ramach wybranej specjalności.	P6U_W	P6S_WG
K_W04	Zna w zaawansowanym stopniu kluczowe koncepcje teorii przedsiębiorstwa oraz zasady funkcjonowania podmiotów w gospodarce rynkowej, a także rozumie zależności występujące między nimi. Zna w zaawansowanym stopniu ogólne zasady tworzenia i rozwoju indywidualnej przedsiębiorczości i wykorzystuje tę wiedzę w praktyce.	P6U_W	P6S_WG
K_W05	Zna w zaawansowanym stopniu organizacje, ich rodzaje i elementy oraz procesy gospodarcze i społeczne w instytucjach i w ich otoczeniu, z punktu widzenia właściwego dla nauk o zarządzaniu i jakości.	P6U_W	P6S_WG
K_W06	Posiada zaawansowaną wiedzę o metodach i technikach oraz właściwych sposobach pozyskiwania danych stosowanych w procesach zarządzania w instytucjach z punktu widzenia nauk o zarządzaniu i jakości.	P6U_W	P6S_WG
K_W07	Zna i interpretuje w zaawansowanym stopniu przepisy prawa regulujące funkcjonowanie podmiotów gospodarczych; wyjaśnia rolę i znaczenie regulacji prawnych; zna rolę instytucji międzynarodowych jako kreatorów prawa międzynarodowego.	P6U_W	P6S_WG
K_W08	Dysponuje zaawansowaną wiedzą w zakresie zachowań ludzi w organizacji na poziomie indywidualnym, grupowym oraz instytucjonalnym, a także zna zasady etyki i społecznej odpowiedzialności biznesu.	P6U_W	P6S_WG
K_W09	Dysponuje zaawansowaną wiedzą w zakresie marketingu jako procesu społecznego i zarządczego, jego komponentów, uczestników, a w szczególności wiedzą na temat narzędzi marketingowych, w tym reklamy i innych komponentów systemu komunikacji marketingowej; rozumie w zaawansowanym stopniu znaczenie psychologii w marketingu oraz nauk o zarządzaniu i jakości.	P6U_W	P6S_WG
K_W10	Zna i rozumie pojęcia z zakresu ochrony własności intelektualnej i prawa autorskiego oraz prawne i etyczne uwarunkowania działalności zawodowej menadżera	P6U_W	P6S_WK
K_W11	Zna i rozumie w stopniu zaawansowanym podejście badawcze, metody i narzędzia statystyczne, informatyczne i matematyczne, wykorzystywane w zarządzaniu, w różnych obszarach działalności organizacji.		P6S_WG

Symbol kierunkowego efektu uczenia się	Opis efektu uczenia się	Symbol odniesienia do charakterystyki I stopnia PRK (uniwersalna)	Symbol odniesienia do charakterystyki II stopnia PRK (szczegółowa)
	Po zakończeniu kształcenia kierunkowego absolwent:		
K_W12	Ma zaawansowaną wiedzę z zakresu informatyki i systemów informatycznych wspomagających zarządzanie w organizacji.		P6S_WG
K_W13	Zna i rozumie dylematy oraz wyzwania współczesnej cywilizacji wpływające bezpośrednio na działalność zawodową w obszarze zarządzania		P6S_WK
K_W14	Zna zasady tworzenia i rozwoju różnych form przedsiębiorczości		P6S_WK
W ZAKRESIE UMIEJĘTNOŚCI:			
K_U01	Potrafi diagnozować, interpretować i rozwiązywać problemy w kontekście uwarunkowań gospodarczych, społecznych i organizacyjnych. Rozważa szanse i/lub zagrożenia pojawiające się w praktyce funkcjonowania organizacji.	P6U_U	P6S_UW
K_U02	Potrafi komunikować się z użyciem specjalistycznej terminologii, w tym z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz w ramach studiowanej specjalności.	P6U_U	P6S_UK
K_U03	Potrafi prawidłowo identyfikować i interpretować zjawiska społeczne (kulturowe, polityczne, gospodarcze, ekonomiczne i prawne) i prognozuje skutki konkretnych procesów społecznych zachodzących w skali poszczególnych podmiotów lub rynków w wymiarze: globalnym, państwa, regionu bądź w skali lokalnej.	P6U_U	P6S_UW
K_U04	Potrafi analizować przebieg procesów w zakresie zarządzania organizacjami i ich relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym.	P6U_U	P6S_UW
K_U05	Dobiera i stosuje metody i narzędzia, w tym zaawansowane techniki informacyjno-komunikacyjne (ICT), potrafi stosować technologie informacyjne w realizacji zadań w zakresie zarządzania, a także wykorzystywać narzędzia informatyczne do gromadzenia, analizy i prezentacji danych ekonomicznych i społecznych.	P6U_U	P6S_UW
K_U06	Potrafi opracować kreatywne propozycje rozwiązań napotkanych problemów z wykorzystaniem wybranych metod i narzędzi.	P6U_U	P6S_UW
K_U07	Opracowuje dane pierwotne, korzysta z opracowań statystycznych i z innych źródeł danych; wykorzystuje je w analitycznych pracach planistycznych. Potrafi analizować i interpretować badania statystyczne, a także opracowuje i prezentuje materiał statystyczny.	P6U_U	P6S_UW
K_U08	Potrafi brać udział w debacie, przedstawia, argumentuje i ocenia różne opinie i stanowiska oraz dyskutuje o nich, posługując się terminologią z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości oraz z pokrewnych dyscyplin.	P6U_U	P6S_UK
K_U09	Samodzielnie planuje proces uczenia się na przestrzeni życia zawodowego. Potrafi monitorować zmiany w prawie, w sytuacji społecznej, ekonomicznej oraz politycznej w kontekście ich znaczenia dla sytuacji organizacji.	P6U_U	P6S_UU
K_U10	Pracując nad projektem samodzielnym i/lub zespołowym, prawidłowo określa priorytety służące realizacji określonych przez siebie/grupę zadań oraz identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z zarządzaniem.	P6U_U	P6S_UO
K_U11	Potrafi komunikować się na tematy zawodowe ze współpracownikami, kontrahentami, klientami, interesariuszami wewnętrznymi oraz zewnętrznymi oraz współdziałać z nimi w ramach prac zespołowych.	P6U_U	P6S_UK
K_U12	Potrafi przygotować ustne/pisemne wystąpienie z użyciem profesjonalnych terminów i pojęć z zakresu zarządzania oraz studiowanej specjalności.	P6U_U	P6S_UK
K_U13	Potrafi rozwiązywać problemy i/lub konflikty za pomocą dedykowanych metod i narzędzi.	P6U_U	P6S_UW

Symbol kierunkowego efektu uczenia się	Opis efektu uczenia się	Symbol odniesienia do charakterystyki I stopnia PRK (uniwersalna)	Symbol odniesienia do charakterystyki II stopnia PRK (szczegółowa)
	Po zakończeniu kształcenia kierunkowego absolwent:		
K_U14	Potrafi posługiwać się językiem obcym na poziomie B2 Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego, z użyciem słownictwa specjalistycznego z zakresu nauk o zarządzaniu i jakości.	P6U_U	P6S_UK
K_U15	Potrafi organizować pracę indywidualną oraz zespołu w działalności zawodowej menadżera.		P6S_UO
W ZAKRESIE KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH:			
K_K01	Jest gotów do kultywowania i upowszechniania wzorców właściwego postępowania w środowisku zawodowym i poza nim.	P6U_K	P6S_KR
K_K02	Jest krytyczny wobec posiadanej wiedzy, starannie gromadzi uzyskane dane, a także sprawdza posiadane informacje oraz źródła.	P6U_K	P6S_KK
K_K03	Uznaje znaczenie wiedzy w rozwiązywaniu problemów poznawczych i praktycznych, wyraża bezstronne sądy w oparciu o posiadaną wiedzę w zakresie nauk o zarządzaniu i jakości oraz studiowanej specjalności.	P6U_K	P6S_KK
K_K04	Jest gotów do zasięgania opinii ekspertów w przypadku trudności z samodzielnym rozwiązaniem problemu w działalności zarządczej.	P6U_K	P6S_KK
K_K05	Jest gotów do odpowiedzialnego pełnienia ról zawodowych, w tym przestrzegania zasad etyki zawodowej i wymaga tego od innych.	P6U_K	P6S_KR
K_K06	Wykazuje się dbałością o etos i tradycje zawodu.	P6U_K	P6S_KR
K_K07	Wykazuje się myśleniem i działaniem w sposób przedsiębiorczy.	P6U_K	P6S_KO
K_K08	Jest gotów do inicjowania działań na rzecz interesu publicznego z wykorzystaniem wiedzy i umiejętności z zakresu zarządzania.	P6U_K	P6S_KO
K_K09	Wykazuje inicjatywę w zakresie przeciwdziałania problemom społecznym, etycznym oraz dyskryminacji, współorganizuje działalności na rzecz środowiska społecznego.	P6U_K	P6S_KO

*** Uwagi:**

- **Poszczególne symbole oznaczają:**
P – poziom kształcenia PRK;
S – charakterystyka typowa dla kwalifikacji uzyskiwanych w ramach szkolnictwa wyższego.
- **Pierwsza litera po podkreśleniu _ oznacza:**
W – wiedza;
U – umiejętności;
K – kompetencje społeczne.
- **Druga litera po podkreśleniu oznacza:**
W ramach wiedzy: **G** – głębia; **K** – kontekst.
W ramach umiejętności: **W** – wykorzystanie wiedzy; **K** – komunikowanie się; **O** – organizacja pracy; **U** – uczenie się.
W ramach kompetencji: **K** – krytyczna ocena; **O** – odpowiedzialność; **R** – role zawodowe.
- **Efekty uczenia się z poszczególnych wierszy w tabelach wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne, powinny być analizowane wg wzorca:**
WG – należy odnosić do: zakresu i głębi wiedzy oraz kompletności perspektywy poznawczej i zależności;
WK – należy odnosić do: wiedzy w aspekcie kontekstu, uwarunkowań i skutków;
UW – należy odnosić do: umiejętności w zakresie wykorzystania wiedzy oraz rozwiązywania problemów i wykonywania zadań;
UK – należy odnosić do: umiejętności w zakresie komunikowania się;

UO – należy odnosić do: umiejętności w zakresie organizacji pracy oraz planowania;

UU – należy odnosić do: umiejętności w zakresie uczenia się oraz planowania własnego rozwoju i rozwoju innych osób;

KK – należy odnosić do: kompetencji w zakresie oceny krytycznej;

KO – należy odnosić do: kompetencji w obszarze odpowiedzialności;

KR – należy odnosić do: kompetencji odnośnie ról zawodowych oraz niezależności i rozwoju etosu.